

令和5年2月

神戸市シルバーサービス事業者連絡会

訪問介護分科会セミナー

# 人権の擁護・高齢者虐待防止について

神戸市福祉局監査指導部

1. 高齢者虐待防止法について
2. 養介護施設従業者等による高齢者虐待について
3. 高齢者虐待防止の推進について
4. 身体的拘束廃止について
5. 介護事故について

# 1. 高齢者虐待防止法について

## 高齢者虐待防止法上の定義

高齢者虐待の防止、高齢者の擁護者に対する支援等に関する法律  
(平成18年4月1日施行)

- 「高齢者」とは、65歳以上の者
- 「養護者による高齢者虐待」と

「養介護施設従事者等による高齢者虐待」に分かれる

- 5つの類型  
身体的虐待、ネグレクト、心理的虐待、性的虐待、経済的虐待

- ・ 広義の「高齢者虐待」

厚生労働省老健局「市町村・都道府県における高齢者虐待への対応と養護者支援について」平成30年3月

「高齢者が他者からの不適切な扱いにより権利利益を侵害される状態や生命、健康、生活が損なわれるような状態に置かれること」

## 第5条：高齢者虐待の早期発見

- ◆高齢者虐待を発見しやすい立場にあることを自覚し、高齢者虐待の早期発見に努めなければならない

## 第20条：養介護施設従事者による高齢者虐待の防止等のための措置

### ◆養介護施設従事者等の研修の実施

高齢者虐待防止研修、身体的拘束廃止に関する研修など

### ◆苦情の処理体制の整備

(介護保険基準省令より)

- ・ 苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講じなければならない
- ・ 苦情を受け付けた場合には、苦情の受付日、内容等を記録する。

### ◆その他、高齢者虐待防止等のための措置

- ・ 委員会の整備、マニュアルの整備、職員のストレスマネジメントなど

## 第21条：養介護施設従事者等による高齢者虐待に係る通報

従事者等は、養介護施設従事者等による **高齢者虐待を受けたと思われる高齢者を発見した場合は、速やかに通報する義務**を負う

- ◆ 高齢者虐待防止法に従って通報した場合、法律の規定による守秘義務違反には問われない
- ◆ 養介護施設従事者等は、通報をしたことを理由として、**解雇その他不利益な扱いを受けない**

・ 通報義務について従業者に周知・徹底し、事業所内で速やかに報告、神戸市に通報・報告を行う体制を整備



## 2. 養介護施設従業者等による高齢者虐待について

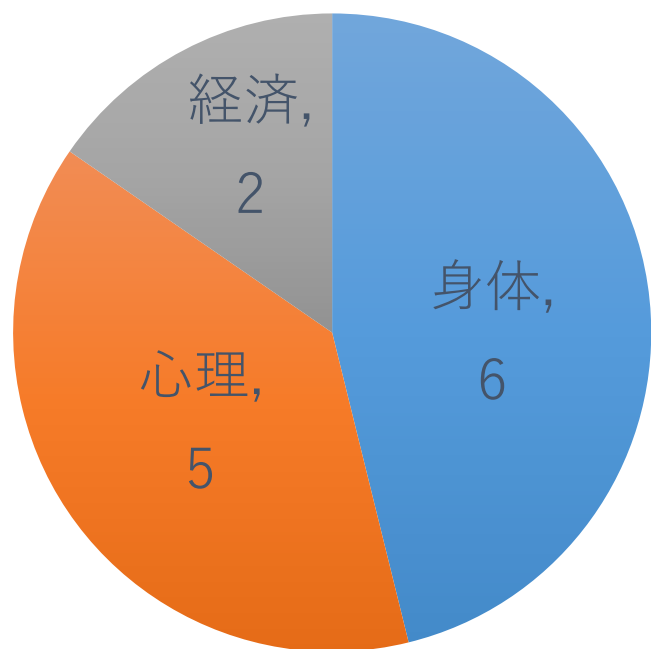
## (1) 養介護施設従事者による高齢者虐待の動向

### < 通報件数・認定件数の推移 >

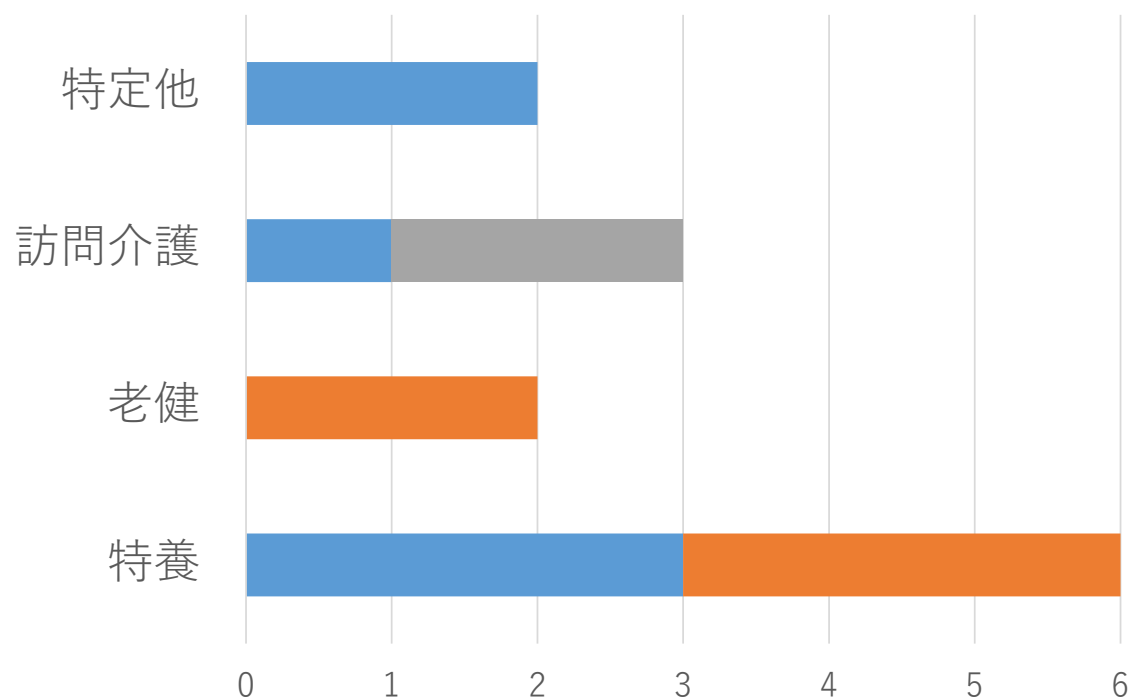
年度	国		兵庫県		神戸市	
	通報件数	認定件数	通報件数	認定件数	通報件数	認定件数
H30	2,187	621	135	24	75	13
R 1	2,267	644	147	29	75	12
R 2	2,097	595	131	20	51	14
R 3	2,390	739	157	28	79	12

## R3年度 神戸市での虐待認定内訳

<虐待種別認定内訳（重複あり）>



<事業所別認定件数内訳（重複あり）>



## (2) 虐待の未然防止のために

### 適切なケア

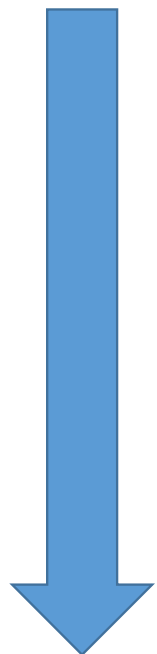
- ・ 事故に至る可能性がある危険なケア。
- ・ 利用者・家族が不快に感じる言葉遣いや会話。
- ・ ケアが統一されておらず、職員によって対応が異なる。
- ・ 業務の遂行を優先して、必要なケアを行わない。
- ・ 利用者・家族への説明や報告を怠り、誤解を生じさせる。

### 虐待

放置すると虐待に至る可能性のある状況を早期に発見し、速やかに改善に取り組める組織風土を作る

## 経済的虐待が発生する・疑われる要因

- ・ 利用者の金銭を扱う業務（買い物代行など）を行う。



- ・ 必要性を共有しない。サービス計画に位置付けずに、職員個人の判断で行う。
- ・ 取扱い方法・管理方法を事業所で決めず、職員に任せっぱなし。  
どのように管理しているのか、管理者が把握していない。  
金銭の取り扱いを、口頭のみで申し送りしている。
- ・ サービスに関わる職員以外による定期的な確認をしていない。

窃盗、着服、利用者から金銭を借りる、金品をもらう、おごらせる…

- ・ **経済的虐待が起こりやすくなり、発見されず長期化する。**
- ・ **職員が経済的虐待を行っていないことを証明できるものがない。**

## 経済的虐待の未然防止・早期発見のために

- ・利用者の金銭を扱う業務（買い物代行など）を行う。

- ・サービスの必要性を検討する。適切な金銭の取り扱いを検討する
- ・ケアプラン・各サービス計画書に位置付ける
- ・取扱い方法を、関わる職員だけでなく事業所として取り決め。統一した管理を行う
  - ※ 購入品・購入金額、金銭出納などは、記録に残しておく
- ・定められた方法で取り扱い・管理を行う
- ・サービスに関わる職員以外が、定期的に確認する（モニタリング等の機会を用いて）
- ・不適切な取扱いが疑われる場合はすぐに是正

- ・ **経済的虐待の未然防止、早期発見**
- ・ **適切な取扱いと記録を行っていることが客観的に証明できる**

### (3) 虐待・不適切ケアを防止するために

#### 原因 問題

- ・ 教育・知識・介護技術等に関する問題
- ・ 職員のストレスや感情コントロール
- ・ 倫理観・理念の欠如
- ・ 人員配置、不足、多忙

#### 背景 課題

- ・ 慢性的なストレス状態
- ・ 専門性の欠如
- ・ 社会的責任
- ・ 業務改善、職員確保

#### 改善に 向けた 取り組み

- ・ 組織でのストレスマネジメント
- ・ 自分と相手の関わり方の特徴に気付き、得意・不得意を自覚する
- ・ 研修等による理念の共有、知識・技術の教育
- ・ 業務改善、職員確保
- ・ 組織作り、組織風土の見直し。管理者の意識を変える

### 3. 虐待防止の推進について



## 概要

【全サービス★】

- 全ての介護サービス事業者を対象に、利用者の人権の擁護、虐待の防止等の観点から、虐待の発生又はその再発を防止するための委員会の開催、指針の整備、研修の実施、担当者を定めることを義務づける。その際、3年の経過措置期間を設けることとする。【省令改正】 **R3.1.13 諮問・答申済**

## 基準

- 運営基準（省令）に以下を規定
- ・ 入所者・利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その従業者に対し、研修を実施する等の措置を講じなければならない旨を規定。
  - ・ 運営規程に定めておかなければならない事項として、「虐待の防止のための措置に関する事項」を追加。
  - ・ 虐待の発生又はその再発を防止するため、以下の措置を講じなければならない旨を規定。
    - 虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等の活用可能）を定期的で開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること
    - 虐待の防止のための指針を整備すること
    - 従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施すること
    - 上記措置を適切に実施するための担当者を置くこと

(※3年の経過措置期間を設ける。) ※令和6年度から義務化

## (1) 虐待防止委員会の設置

虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。

虐待等の発生の防止・早期発見に加え、虐待が発生した場合はその再発を確実に防止するための対策を検討する委員会（運営基準より）

- ・虐待等について、従業者が相談・報告できる体制整備
  - ・高齢者虐待を把握した場合に、市町村への通報が迅速かつ適切に行われるための方法に関すること
  - ・虐待が発生した場合、その発生原因等の分析から得られる再発の確実な防止策に関すること
- ⇒虐待を疑われるケアや、誤解を与える恐れがあるケアが起こっていないか？  
日々のケアを振り返り、早期に改善に取り組む

## (2) 虐待防止のための指針の整備

- イ) 事業所における虐待の防止に関する基本的考え方
- ロ) 虐待防止検討委員会その他事業所内の組織に関する事項
- ハ) 虐待の防止のための職員研修に関する基本方針
- ニ) 虐待等が発生した場合の対応方法に関する基本方針
- ホ) 虐待等が発生した場合の相談・報告体制に関する事項
- ヘ) 成年後見制度の利用支援に関する事項
- ト) 虐待等に係る苦情解決方法に関する事項
- チ) 利用者等に対する当該指針の閲覧に関する事項
- リ) その他虐待の防止の推進のために必要な事項

- ・ 職員の相談・報告体制を整備し、周知する
  - ・ 職員の報告に対して、事業所の対応方針を示し、適切に対応する
- ⇒ **積極的な報告により、虐待の未然防止・早期発見に繋げる。**

### (3) 虐待防止研修

- ① **定期的に（運営基準に定められた回数）実施。**年間計画を策定して、計画的な実施
- ② **全従業員が受講する機会を確保するため、複数回、開催するよう努める**
- ③ **新規採用者に対しては、採用時に実施するよう努める**
- ④ **効果的な研修とするため、所要時間は概ね2時間を設定する**  
必要な時間の確保が難しい場合は、内容を分割して複数回開催しても差し支えない
- ⑤ **講義形式のほか、グループ討議などを取り入れて、研修内容の習得を図る ※感染防止に留意**  
職種や経験年数の異なる従業員との交流を図るなど、効果的な研修を検討する
- ⑥ **研修の実施記録を作成し、資料及び受講報告書とともに保管する**  
記録内容：研修日時・内容・実施時間・講師氏名・受講者及び未受講者氏名

◆ 研修実施に際しては、H25年2月18日付神戸市介護指導課  
「施設・事業所における人権の擁護及び高齢者虐待防止研修の実施について（指針）」

## (3) 研修教材等の紹介

### ◆ 神戸市制作 研修用映像「よりよい介護を目指して」

→YouTubeにて公開。DVDの貸し出し。（担当：監査指導部 078-322-6326）

### ◆ 認知症介護研究・研修仙台センター「介護現場のための高齢者虐待防止教育システム」

→認知症介護研究・研修センターウェブサイト「認知症介護情報ネットワーク（DCnet）」

トップページ「学習支援情報」>「学習教材」>「高齢者虐待防止関連」

### ◆ 神奈川県保健福祉部高齢福祉課「施設職員のための高齢者虐待防止の手引き

（平成21年3月） <http://www.pref.kanagawa.ip/cnt/f3673/>

### (3) 研修教材等の紹介

- 施設・事業所における高齢者虐待防止のための体制整備（令和4年3月）  
令和3年度基準省令改正等に伴う体制整備の基本と参考例  
（認知症介護研究・研修仙台センター）※

<https://www.mhlw.go.jp/content/12300000/000943605.pdf>

厚生労働省老人保健健康増進等事業により作成された教材

令和3年度老人保健健康増進等事業  
(老人保健事業推進費等補助金)  
介護保険施設・事業所における高齢者虐待防止に資する  
体制整備の状況等に関する調査研究事業

【報告書別冊】

施設・事業所における  
**高齢者虐待防止**  
のための体制整備

令和3年度基準省令改正等に伴う  
体制整備の基本と参考例

*Prevention of Elder Abuse*

令和4年3月版

社会福祉法人東北福祉会  
認知症介護研究・研修仙台センター

### (3) 虐待防止研修について質問

**介護サービスをしない、清掃や送迎の職員は研修を受ける必要はあるか？**

- ⇒ 介護サービスに従事する職員以外の職員であっても、  
虐待の現場を見たり聞いたりする可能性がある職員であれば、  
虐待防止教育・通報義務の周知を行ってください

**新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、資料配布やビデオ視聴で研修としてよいか？**

- ⇒ 職員に教育・周知すべきことが適切に伝わっているか、十分理解されているかを  
レポート、ヒアリングなどで確認するようにしてください  
研修の意義を感じ、興味を持って学習できる内容か？ 適宜振り返りを

**他の事業所で研修を受講している職員（登録ヘルパー、ダブルワークなど）にも必要か？**

- ⇒ 必要です。貴事業所の虐待防止に対する取組み、虐待の報告体制など、  
事業所に合わせた内容で研修を行ってください



**【全サービス共通】**

問1 居宅療養管理指導や居宅介護支援などの小規模な事業者では、実質的に従業者が1名だけということがあり得る。このような事業所でも虐待防止委員会の開催や研修を定期的に行なう必要があるのか。

(答)

- ・ 虐待はあってはならないことであり、高齢者の尊厳を守るため、関係機関との連携を密にして、規模の大小に関わりなく虐待防止委員会及び研修を定期的に行なうべきである。小規模事業所においては他者・他機関によるチェック機能が得られにくい環境にあることが考えられることから、積極的に外部機関等を活用されたい。
- ・ 例えば、小規模事業所における虐待防止委員会の開催にあたっては、法人内の複数事業所による合同開催、感染症対策委員会等他委員会との合同開催、関係機関等の協力を得て開催することが考えられる。
- ・ 研修の定期的実施にあたっては、虐待防止委員会同様法人内の複数事業所や他委員会との合同開催、都道府県や市町村等が実施する研修会への参加、複数の小規模事業所による外部講師を活用した合同開催等が考えられる。

## 5. 身体的拘束廃止について

## (1) 身体的拘束の考え方

介護保険サービスの提供にあたり、利用者や他の利用者の生命または身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、**身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為を行ってはならない。**

(介護保険法基準省令)

立たないように、触らないように、部屋から出ないように…?

**「利用者の行動を制限する行為」であれば、身体的拘束に該当する。**

平成13年3月「身体拘束ゼロへの手引き」  
厚労省「身体拘束ゼロ作戦推進会議」

## (2) 身体的拘束による弊害

### ① 身体的弊害

- ・ 関節拘縮、筋力の低下、圧迫部位の褥瘡の発生など、外的弊害
- ・ 食欲の低下、心肺機能や感染症への抵抗力の低下など、内的弊害
- ・ 安全ベルト装着した状態での無理な立ち上がり、四点柵の乗り越え等による転倒・転落事故、抑制具による窒息などの大事故の危険

### ② 精神的弊害

- ・ 本人に、不安、怒り、屈辱、諦めといった精神的苦痛、人間としての尊厳を侵す
- ・ 拘束による認知症の進行、せん妄の頻発
- ・ 家族への精神的苦痛。親や配偶者が拘束されていることに、混乱、後悔、罪悪感
- ・ 安易な拘束の常態化により、介護従業者の士気・スキルが低下し、介護の質が低下

### ③ 社会的弊害

- ・ 介護事業所、施設等に対する社会的な不信、偏見を引き起こす
- ・ 拘束による心身機能の低下により、さらなる介護・医療的処置が必要になる

## 6. 介護事故について

## 「神戸市介護保険サービス事業者及び老人福祉施設等における事故または高齢者虐待（疑い）発生時の報告に関する要綱」

「神戸市介護保険サービス事業者における事故または高齢者虐待(疑い)発生時の報告マニュアル」に基づいて、神戸市への報告をお願いします。 ※R4.1.21改正

**報告方法を追加しました。以下のいずれかでご報告をお願いいたします**（詳細は**神戸市ケアネット**に掲示）。

○事故報告受付用webページ内の、報告フォーム

○事故報告書様式「介護保険事業者 事故報告書・高齢者虐待(疑い含む)報告書」により、

Eメール：[kaigo\\_jikohoukoku@office.city.kobe.lg.jp](mailto:kaigo_jikohoukoku@office.city.kobe.lg.jp)、郵送、FAX

★サービス提供中の怪我のうち、医療機関において治療（施設内における医療処置を含む）を受けたものは、入院の有無に関わらず報告対象。

- ・事故発生から1週間以内の報告（第一報）。
- ・病死、体調急変など事故の範疇に入らないものは報告不要。
- ・神戸市外の施設・事業所での介護事故は、保険者が神戸市であっても報告不要。

## 介護事故 原因究明・再発防止策の検討

- ◆ 発生した介護事故。
- ◆ ヒヤリハット事例（介護事故には至らなかったが介護事故が発生しそうになった場合）。
- ◆ 現状を放置しておくとう介護事故や不適切ケアに結びつく可能性が高いもの。

速やかにヒヤリハット報告書、事故報告書を作成し、  
あらゆる可能性を想定して、要因や再発防止策等について検討。

**分析を通じた改善策を、従業者に周知徹底する。**  
防止策を講じた後にも、その効果について評価する。